







# **SNETA - SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS DE TÁXI AÉREO**

cartões de ponto. Para os demais efeitos, os mesmos intervalos serão tratados na forma da lei, desta Convenção Coletiva, ou dos acordos que forem aplicáveis.

**7.2** - Na jornada de trabalho semanal acima fixada, haverá uma tolerância acumulada de 30 (trinta) minutos, quer quanto ao início das atividades de aeroviário na Empresa, quer quanto ao pagamento das horas extraordinárias, que só serão computadas a partir do 31º minuto em relação à jornada semanal.

## **8ª - FOLGA AGRUPADA**

Os aeroviários que prestam suas jornadas de trabalho em regime de escala gozarão, a cada dois meses, de uma folga agrupada. Essa folga agrupada consiste em conceder a cada dois meses, como folga, o sábado imediatamente anterior, ou a segunda-feira imediatamente posterior, ao domingo reservado para folga do funcionário.

**8.1** - Para os efeitos e aplicação dessa cláusula e de todas aquelas previstas na presente Convenção que se referem a trabalho sob o "regime de escala", esclarecem as partes que "regime de escala" deve ser entendido como o trabalho em que há rotatividade do dia de folga semanal, que não coincide sempre com um dos dias do final de semana, e pode ou não coincidir com o domingo. Geralmente, no regime de escala, a folga semanal é fora do final de semana, pois o domingo é considerado dia útil, para efeito de confecção de escala.

**8.2** - Esta cláusula não se aplica àqueles aeroviários que trabalham em regime de missão. O "regime de escala" não se confunde com o trabalho em regime de missão dos aeroviários de táxi aéreo, previsto na cláusula 13ª desta Convenção Coletiva, nem com o trabalho em "plantão", que consiste no trabalho extraordinário, por necessidade de serviço, em dia designado para o repouso.

**8.3** - Quando não for possível para as empresas a concessão da folga agrupada, o trabalho nesse dia designado para a folga agrupada será pago em dobro.

## **9ª - PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS FORA DO LOCAL DE TRABALHO**

Será considerado período de trabalho o tempo de deslocamento para serviços fora do local de trabalho, a partir da apresentação para embarque.

## **10 - CURSOS EM HORÁRIOS EXTRAORDINÁRIOS**

Os cursos e reuniões obrigatórios terão seu tempo excedente do horário normal remunerado como trabalho extraordinário.

## **11 - INTERVALO PARA JORNADAS REDUZIDAS**

O intervalo obrigatório para descanso de quinze minutos, previsto no art. 10, § 3º, do Decreto nº 1232/62, aplicável às jornadas de trabalho reduzidas, cuja duração seja superior a

# **SNETA - SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS DE TÁXI AÉREO**

quatro e não superior a seis horas, continuará sendo concedido e computado como tempo de trabalho, dentro da respectiva jornada, dispensado seu registro no cartão de ponto.

## **12 - COMUNICAÇÃO PRÉVIA DA ESCALA**

O aeroviário que trabalhe em regime de escala deverá ser comunicado da escala, pela empresa, com antecedência mínima de 5 (cinco) dias, ressalvadas as condições mais favoráveis.

**12.1** - após a publicação da escala, só será permitida sua alteração, pela empresa, com, no mínimo, 3 dias de antecedência.

**12.2** - o descumprimento do item 12.1, desobriga o empregado aeroviário do cumprimento da escala alterada.

## **13 - DURAÇÃO DE MISSÃO DOS AEROVIÁRIOS DE TÁXI AÉREO**

Para o aeroviário de táxi aéreo, o período máximo de trabalho consecutivo será de 19 (dezenove) dias, contados do dia de saída do aeroviário de sua base contratual até o dia de regresso à mesma.

**13.1** - O período consecutivo de trabalho, no local de operação, não poderá exceder a 17 (dezessete) dias.

**13.2** - A folga do aeroviário que estiver sob regime estabelecido no "caput" desta cláusula será igual ao período despendido no local de operação, menos 02 (dois) dias.

**13.3** - A jornada diária de trabalho do aeroviário em regime de missão poderá ser de 12 (doze) horas, sendo que a duração máxima do trabalho efetivo será de 180 (cento e oitenta) horas por mês. Serão consideradas extraordinárias as horas que excederem a 12 na jornada e/ou a 180 no mês de calendário.

**13.4** - O trabalho excedente à jornada semanal de 44 (quarenta e quatro) horas prevista na cláusula 7ª da presente Convenção não será considerado como hora excedente, por já compensado pelas folgas previstas no item 13.2 desta cláusula.

**13.5** – Em toda jornada que exceder de 6 (seis) horas será concedido um intervalo de 1 (uma) hora, para refeição e descanso. Esse intervalo não será considerado como tempo de trabalho.

## **14 - AUSÊNCIAS LEGAIS**

A ausência legal a que alude o item 2, do art. 473 da CLT passará a ser de 5 (cinco) dias consecutivos; para os aeroviários que trabalhem em regime de escala a ausência passará a ser de 5 (cinco) dias úteis.







# **SNETA - SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS DE TÁXI AÉREO**

**27.1** - A cláusula só é válida para os acidentes ocorridos durante a prestação de hora extra, ficando excluídos os casos de prorrogação de jornada a fim de compensação de sábado ou de "ponte entre os feriados".

**27.2** - Quando em missão, os aeroviários não farão jus à indenização prevista no "caput".

**27.3** - Nos casos de morte ou invalidez permanente, a indenização e seu limite serão em dobro.

## **28 - GARANTIA DO AEROVIÁRIO EM LICENÇA PREVIDENCIÁRIA**

Ao aeroviário vitimado por doença que o obrigue a se afastar do emprego pelo período superior a 180 dias fica estabelecida a garantia de emprego por 60 (sessenta) dias após o retorno da licença previdenciária.

## **29 - GARANTIA DE EMPREGO AOS MEMBROS DA CIPA**

É concedida garantia de emprego aos membros eleitos suplentes das CIPAS.

## **30 - PREENCHIMENTOS DE VAGAS**

As Empresas se comprometem a, em condições de igualdade, no caso de admissão de aeroviários, dar preferência aos indicados pelos Sindicatos, e, para tanto, farão a respectiva consulta àqueles órgãos de classe. Para isso, os Sindicatos manterão cadastro atualizado dos aeroviários dispensados.

## **31 - NECESSIDADE DE REDUÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO**

O Sindicato dos Aeroviários e o SNETA se comprometem a, dentro de 90 dias contados da assinatura da presente Convenção, redigir, de comum acordo, os termos de cláusula a respeito do procedimento a ser seguido em caso de necessidade de redução da força de trabalho, cláusula que terá como finalidade a preservação do mercado de trabalho para aqueles aeroviários que tenham maior dificuldade de ser reabsorvidos pelo mercado de trabalho.

## **32 - PAGAMENTO AO SUBSTITUTO**

O empregado que substituir o titular do cargo, por qualquer motivo, por período superior a 10 (dez) dias consecutivos, fará jus à diferença entre sua remuneração e a do substituído, durante o período de substituição, que será sempre comunicado, por escrito, ao substituto.



# **SNETA - SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS DE TÁXI AÉREO**

## **39 - INÍCIO DAS FÉRIAS**

Para aqueles aeroviários que não trabalham em regime de escala ou de missão, o início e o término das férias não deverão coincidir com sábado, domingo, feriado, e nem com dia compensado.

## **40 - DELEGADOS SINDICAIS**

Haverá um Representante Sindical, a ser eleito por empregados da própria Empresa, em razão de um representante para cada 50 (cinquenta) empregados sindicalizados integrantes da referida categoria, outorgando-se aos mesmos garantia de emprego nos termos do art. 543 da CLT.

**40.1** - O Representante Sindical terá direito a 1 (uma) folga por mês para participar de reuniões, sem prejuízo do salário.

**40.2** - O Representante Sindical terá como atribuição a representação dos empregados da empresa e a defesa dos interesses desses e da entidade sindical perante os poderes políticos e a Empresa, sendo vedada qualquer prática ou atividade político-partidária no âmbito da Empresa, sob pena de cancelamento do mandato.

**40.3** - O mandato do Representante Sindical será coincidente com o da Diretoria do Sindicato signatário da presente Convenção que tenha a mesma base territorial de representação que o Representante Sindical.

**40.4** - O Sindicato de Aeroviários apresentará lista de candidatos a Representantes Sindicais para a Diretoria da Empresa com um mês de antecedência da data marcada para a votação, informando a data, local e hora da votação, vigorando a garantia de emprego desde a data da apresentação da candidatura até a votação, caso não seja eleito, ou até um ano após o fim do mandato, conforme o disposto no art. 543 da CLT.

**40.5** - O Sindicato dos Aeroviários comunicará à Diretoria da Empresa o resultado da eleição em até 5 (cinco) dias após a apuração dos votos

**40.6** - A eleição que não cumprir os trâmites aqui estabelecidos será nula de pleno direito, não gerando qualquer benefício ou garantia ao representante eleito irregularmente.

## **41 - SALÁRIO DE DIRETORES DOS SINDICATOS**

As Empresas se comprometem a não descontar o salário dos dias de convocação de Diretor de Sindicato de Aeroviários, no limite máximo de até 10 (dez) dias mensais e nem considerar esses dias como faltas para efeito de férias. Quanto ao Presidente de cada Sindicato de Aeroviários e ao da Federação não prevalecerá o limite de 10 (dez) dias, aplicando-se esta cláusula para todo o período da convocação, ressalvado que as ausências superiores a 120 (cento e vinte) dias no ano serão levadas em conta para efeito de férias.



## **SNETA - SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS DE TÁXI AÉREO**

**46.3** - o repasse dos valores apurados deverá ser feito ao sindicato até o 8º (oitavo) dia útil do mês.

**46.4** – Inclui-se também na presente cláusula o repasse referente a pagamento de despesas efetuadas pelos trabalhadores na compra de medicamentos em farmácias, material escolar, etc., em empresas conveniadas que, por força de convênios celebrados com o Sindicato praticam preços e condições especiais para os trabalhadores.

### **47 - DESCONTOS INDEVIDOS**

Todos os descontos efetuados nos salários dos aeroviários de forma indevida deverão ser devolvidos dentro de 48 (quarenta e oito) horas contadas a partir da constatação da irregularidade, ou no mês seguinte.

### **48 - DESCONTOS EM FOLHA DE PAGAMENTO**

Ficam as empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva autorizadas a efetuarem descontos em folha de pagamento desde que expressamente autorizados pelos empregados.

### **49 - CONTRATO COLETIVO DE TRABALHO**

As partes convenientes se comprometem a estabelecer, em comum acordo, um cronograma de reuniões que terão como objetivo aprofundar as discussões acerca de Contrato Coletivo de Trabalho. Para tanto, as partes formarão uma comissão para a programação dos eventos.

### **50 - PRAZO PARA HOMOLOGAÇÃO DAS RESCISÕES DE CONTRATO DE TRABALHO**

O pagamento das parcelas constantes do instrumento de rescisão ou recibo de quitação deverá ser efetuado nos seguintes prazos:

- a) até o primeiro dia útil imediato ao término do contrato;
- b) até o décimo dia, contado da data da notificação da demissão, quando da ausência de aviso-prévio, indenização do mesmo ou dispensa de seu cumprimento.

**50.1** - A inobservância dos prazos acima fixados importará no pagamento, pela Empresa a favor do empregado prejudicado, de multa equivalente ao valor de seu salário, devidamente corrigido pelo índice de variação da UFIR (Unidade Fiscal de referência), salvo quando comprovadamente o trabalhador der causa ao atraso.

# **SNETA - SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS DE TÁXI AÉREO**

**50.2** - Quando a empresa comparecer ao sindicato para homologação de rescisão de contrato de trabalho e, por qualquer motivo, a homologação não se efetivar, o sindicato fornecerá comprovante do comparecimento da empresa.

**50.3** - Nos casos de rescisão no escritório da empresa, a multa correspondente ao atraso só será devida se for devidamente comprovada a culpa do empregador.

## **51 - MULTA POR DESCUMPRIMENTO DA CONVENÇÃO**

Caso haja descumprimento de obrigação de fazer contida nesta Convenção, a partir de 1º de dezembro de 2012, a Empresa infratora pagará uma multa no valor de R\$ 7,64 (sete reais e sessenta e quatro centavos) em favor do empregado prejudicado.

## **52 - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

As empresas se obrigam a proceder desconto em folha de pagamento de cada aeroviário, seu empregado, a título de Contribuição Assistencial e remeter à Tesouraria do **SINDAMAZON - SINDICATO DOS AEROVIÁRIOS NO AMAZONAS**, devendo o repasse ao Sindicato ocorrer até o décimo dia útil do mês subsequente. Excepcionalmente nesta Convenção Coletiva de Trabalho (2012/2013), essa contribuição será descontada dos salários de seus empregados, a importância de 1,5% (um e meio por cento) do salário nos meses de maio, junho, agosto e novembro de 2013.

**Parágrafo Primeiro** - Fica garantido a todo o aeroviário o direito de oposição ao referido desconto, bastando, para tanto, entregar, em até 10 (dez) dias da assinatura do presente instrumento normativo, ao SINDAMAZON e à empresa, declaração por escrito neste sentido.

**Parágrafo Segundo** - O SINDAMAZON assumirá integralmente toda a responsabilidade sobre qualquer tipo de reclamação de empregado ou sindicato, envolvendo o teor desta cláusula em juízo, reembolsando às empresas de toda e qualquer devolução ou indenização a que forem obrigadas.

## **53 - VIGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva terá vigência de 24 meses, a contar de 1º de dezembro de 2012 até 30 de novembro de 2014, para todos os efeitos legais, com exceção das cláusulas econômicas, cujos valores serão negociados em 1º de dezembro de 2013.

# **SNETA - SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS DE TÁXI AÉREO**

Rio de Janeiro, \_\_\_\_\_ de março de 2013.

**SINDICATO DOS AEROVIÁRIOS NO ESTADO DE AMAZONAS  
SINDAMAZON  
JOSÉ JORGE NEGREIROS DA SILVA - PRESIDENTE  
CPF nº. 231.167.572-91**

**SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS DE TÁXI AÉREO-SNETA  
p.p. GERALDO AMADEO BERTOLOTTI STRAMBI – PRESIDENTE  
CPF/MF N°.370.070.766-53  
Sr. EDSON DE OLIVEIRA SANCHES  
CPF/MF N° 154.575.676-72**

# **SNETA - SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS DE TÁXI AÉREO**

## **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**

**O SINDICATO DOS AEROVIÁRIOS DO AMAZONAS, DORAVANTE DENOMINADO DE SINDICATO-SINDAMAZON, CNPJ: 01.472.553/0001-00, CÓDIGO SINDICAL N.º 000.023.91077-5, LOCALIZADO NA RUA VALÉRIO BOTELHO DE ANDRADE, 230 – BAIRRO DE SÃO FRANCISCO - CEP 69079-260 - MANAUS/AM TELS.: (92) 3877 –2791 E 3877-2789, REPRESENTADO PELO SEU PRESIDENTE SR. JOSÉ JORGE NEGREIROS DA SILVA, PORTADOR DO CPF N.º 231.167.572-91, DE UM LADO, E, DE OUTRO LADO, O SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS DE TÁXI AÉREO - SNETA, CNPJ N.º 33.951.500/0001-68 REGISTRO SINDICAL N.º 000.000.01314-5, NESTE ATO REPRESENTADO POR SEU REPRESENTANTE LEGAL O SR. EDSON DE OLIVEIRA SANCHES, INSCRITO NO CPF/MF SOB O N.º 154.575.676-72, COM SEDE NA AVENIDA MARECHAL CÂMARA, 160 – SALA 913 – RIO DE JANEIRO – RJ, CEP: 20020-080 TÊM, ENTRE SI, JUSTA E CONTRATADA A SEGUINTE CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**

**1ª** - As condições acordadas na presente Convenção Coletiva vigorarão para todos os aeroviários que operem em empresas vinculadas ao Sindicato Nacional das Empresas de Táxi Aéreo, baseados no Estado do Amazonas (excetuados aqueles aeroviários não representados pelo sindicato convenente), obedecida a conceituação da profissão, conforme o disposto no Decreto nº 1.232, de 23 de junho de 1962.

A presente Convenção Coletiva se aplica, ainda, aos aeroviários que trabalham em empresas que exercem atividades ou prestam serviços conexos e correlatos ao táxi aéreo para empresas de táxi aéreo.

### **2ª - REAJUSTE SALARIAL**

Ressalvadas as condições mais favoráveis que cada empresa, por liberalidade, decida por praticar, a partir de 1º de dezembro de 2012, os salários dos aeroviários, em vigor em 30 de novembro de 2012, serão corrigidos da seguinte forma:

# **SNETA - SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS DE TÁXI AÉREO**

. para os salários até R\$ 2.500,00, reajuste de 5,95% (cinco vírgula noventa e cinco por cento);

. para os salários entre R\$ 2.500,01 e R\$ 4.000,00, reajuste de 5,25% (cinco vírgula vinte e cinco por cento);

. para os salários superiores a R\$ 4.000,00, reajuste de 4,5% (quatro vírgula cinco por cento).

**2.1** – Os percentuais de reajustes previstos acima incidirão, sempre, sobre os salários de novembro de 2012.

**2.2** – Fica expressamente autorizada a compensação, pelas empresas, de todas as antecipações salariais concedidas no período de 1º de dezembro de 2011 até a data da assinatura da presente Convenção.

**2.3** – Não poderão ser compensados os aumentos reais de salário concedidos por merecimento, por acordo individual ou por motivo de promoção do aeroviário, durante o período de 1º de dezembro de 2011 até 30 de novembro de 2012.

**2.4** – Para os aeroviários admitidos após 1º de dezembro de 2011 e que exerçam função para a qual não haja paradigma, na forma da lei, é facultada às empresas a aplicação proporcional do reajuste previsto no “caput” desta cláusula, na proporção de 1/12 avos por mês efetivamente trabalhado no período de 1º de dezembro de 2011 a 30 de novembro de 2012.

## **3ª - PISOS SALARIAIS**

Ficam estabelecidos os seguintes pisos salariais:

*Mensageiros, contínuos, “office boys”*

*e assemelhados - R\$ 714,79*

*Auxiliar de Serviços Gerais - R\$ 728,27*

*Despachante - R\$ 755,25*

*Auxiliar de Manutenção de Aeronaves - R\$ 864,18*

*Mecânico de Manutenção de Aeronaves - R\$ 1.299,60*

## **4ª - DIÁRIAS/HOSPEDAGEM/TRANSPORTE**

A partir de 1º de dezembro de 2012, ressalvadas as condições mais favoráveis, as Empresas pagarão R\$ 38,27 (trinta e oito reais e vinte e sete centavos), por cada refeição principal (almoço ou jantar), aos seus empregados-aeroviários, no caso de prestação de



# **SNETA - SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS DE TÁXI AÉREO**

cartões de ponto. Para os demais efeitos, os mesmos intervalos serão tratados na forma da lei, desta Convenção Coletiva, ou dos acordos que forem aplicáveis.

**7.2** - Na jornada de trabalho semanal acima fixada, haverá uma tolerância acumulada de 30 (trinta) minutos, quer quanto ao início das atividades de aeroviário na Empresa, quer quanto ao pagamento das horas extraordinárias, que só serão computadas a partir do 31º minuto em relação à jornada semanal.

## **8ª - FOLGA AGRUPADA**

Os aeroviários que prestam suas jornadas de trabalho em regime de escala gozarão, a cada dois meses, de uma folga agrupada. Essa folga agrupada consiste em conceder a cada dois meses, como folga, o sábado imediatamente anterior, ou a segunda-feira imediatamente posterior, ao domingo reservado para folga do funcionário.

**8.1** - Para os efeitos e aplicação dessa cláusula e de todas aquelas previstas na presente Convenção que se referem a trabalho sob o "regime de escala", esclarecem as partes que "regime de escala" deve ser entendido como o trabalho em que há rotatividade do dia de folga semanal, que não coincide sempre com um dos dias do final de semana, e pode ou não coincidir com o domingo. Geralmente, no regime de escala, a folga semanal é fora do final de semana, pois o domingo é considerado dia útil, para efeito de confecção de escala.

**8.2** - Esta cláusula não se aplica àqueles aeroviários que trabalham em regime de missão. O "regime de escala" não se confunde com o trabalho em regime de missão dos aeroviários de táxi aéreo, previsto na cláusula 13ª desta Convenção Coletiva, nem com o trabalho em "plantão", que consiste no trabalho extraordinário, por necessidade de serviço, em dia designado para o repouso.

**8.3** - Quando não for possível para as empresas a concessão da folga agrupada, o trabalho nesse dia designado para a folga agrupada será pago em dobro.

## **9ª - PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS FORA DO LOCAL DE TRABALHO**

Será considerado período de trabalho o tempo de deslocamento para serviços fora do local de trabalho, a partir da apresentação para embarque.

## **10 - CURSOS EM HORÁRIOS EXTRAORDINÁRIOS**

Os cursos e reuniões obrigatórios terão seu tempo excedente do horário normal remunerado como trabalho extraordinário.

## **11 - INTERVALO PARA JORNADAS REDUZIDAS**

O intervalo obrigatório para descanso de quinze minutos, previsto no art. 10, § 3º, do Decreto nº 1232/62, aplicável às jornadas de trabalho reduzidas, cuja duração seja superior a



# **SNETA - SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS DE TÁXI AÉREO**

## **15 - ABONO DE FALTA DE ESTUDANTE**

As Empresas liberarão, desde que avisadas com 72 horas de antecedência, os aeroviários estudantes para exames escolares, mediante comprovação e desde que o horário dos exames seja coincidente com o horário de trabalho.

**15.1** - Para os aeroviários que trabalham em regime de escala, a liberação dependerá de aviso com antecedência de 48 horas em relação à data de divulgação da escala.

## **16 - ATESTADO MÉDICO/ODONTOLÓGICO**

Desde que existente convênio com o INSS, assegura-se a eficácia aos atestados médicos e odontológicos fornecidos por profissionais do Sindicato dos Aeroviários, para fim de abono de faltas ao servidor, com exceção daquelas que se referirem a período superior a 15 (quinze) dias de afastamento.

## **17 - REMUNERAÇÃO DAS HORAS EXTRAORDINÁRIAS**

As horas extraordinárias serão remuneradas com o adicional de 60% (sessenta por cento) e sobre o valor da hora corrigida com esse percentual será aplicado o percentual de 25% (vinte e cinco por cento) a título de D.S.R. (Descanso Semanal Remunerado), perfazendo o total de 100% (cem por cento).

**17.1** - As horas extraordinárias serão calculadas com base no valor do salário da folha de pagamento em que estiverem inseridas.

**17.2** - Fica dispensada a celebração de ACORDO INDIVIDUAL ou COLETIVO para a compensação e prorrogação da jornada de trabalho, seja referentemente ao trabalho aos sábados, seja aos dias "ponte entre feriados".

**17.3** - A compensação das horas extraordinárias se fará até o último dia do quarto mês subsequente àquele em que tenha ocorrido a prorrogação da jornada de trabalho. Caso não sejam compensadas, as horas extraordinárias deverão ser pagas na folha de pagamento do mês imediatamente subsequente ao mês limite para a compensação.

**17.4** - Na hipótese de cumprimento de horas extraordinárias cuja duração seja superior a 02 (duas) horas diárias, o empregador fornecerá lanche ao aeroviário.

## **18 - REMUNERAÇÃO DO TRABALHO EM DOMINGOS E FERIADOS**

É devido o pagamento em dobro do trabalho realizado em domingos e feriados não compensados, desde que a Empresa não ofereça outro dia para o repouso, sem prejuízo da folga regulamentar da semana seguinte à da compensação.





# **SNETA - SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS DE TÁXI AÉREO**

**27.1** - A cláusula só é válida para os acidentes ocorridos durante a prestação de hora extra, ficando excluídos os casos de prorrogação de jornada a fim de compensação de sábado ou de "ponte entre os feriados".

**27.2** - Quando em missão, os aeroviários não farão jus à indenização prevista no "caput".

**27.3** - Nos casos de morte ou invalidez permanente, a indenização e seu limite serão em dobro.

## **28 - GARANTIA DO AEROVIÁRIO EM LICENÇA PREVIDENCIÁRIA**

Ao aeroviário vitimado por doença que o obrigue a se afastar do emprego pelo período superior a 180 dias fica estabelecida a garantia de emprego por 60 (sessenta) dias após o retorno da licença previdenciária.

## **29 - GARANTIA DE EMPREGO AOS MEMBROS DA CIPA**

É concedida garantia de emprego aos membros eleitos suplentes das CIPAS.

## **30 - PREENCHIMENTOS DE VAGAS**

As Empresas se comprometem a, em condições de igualdade, no caso de admissão de aeroviários, dar preferência aos indicados pelos Sindicatos, e, para tanto, farão a respectiva consulta àqueles órgãos de classe. Para isso, os Sindicatos manterão cadastro atualizado dos aeroviários dispensados.

## **31 - NECESSIDADE DE REDUÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO**

O Sindicato dos Aeroviários e o SNETA se comprometem a, dentro de 90 dias contados da assinatura da presente Convenção, redigir, de comum acordo, os termos de cláusula a respeito do procedimento a ser seguido em caso de necessidade de redução da força de trabalho, cláusula que terá como finalidade a preservação do mercado de trabalho para aqueles aeroviários que tenham maior dificuldade de ser reabsorvidos pelo mercado de trabalho.

## **32 - PAGAMENTO AO SUBSTITUTO**

O empregado que substituir o titular do cargo, por qualquer motivo, por período superior a 10 (dez) dias consecutivos, fará jus à diferença entre sua remuneração e a do substituído, durante o período de substituição, que será sempre comunicado, por escrito, ao substituto.



# **SNETA - SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS DE TÁXI AÉREO**

## **39 - INÍCIO DAS FÉRIAS**

Para aqueles aeroviários que não trabalham em regime de escala ou de missão, o início e o término das férias não deverão coincidir com sábado, domingo, feriado, e nem com dia compensado.

## **40 - DELEGADOS SINDICAIS**

Haverá um Representante Sindical, a ser eleito por empregados da própria Empresa, em razão de um representante para cada 50 (cinquenta) empregados sindicalizados integrantes da referida categoria, outorgando-se aos mesmos garantia de emprego nos termos do art. 543 da CLT.

**40.1** - O Representante Sindical terá direito a 1 (uma) folga por mês para participar de reuniões, sem prejuízo do salário.

**40.2** - O Representante Sindical terá como atribuição a representação dos empregados da empresa e a defesa dos interesses desses e da entidade sindical perante os poderes políticos e a Empresa, sendo vedada qualquer prática ou atividade político-partidária no âmbito da Empresa, sob pena de cancelamento do mandato.

**40.3** - O mandato do Representante Sindical será coincidente com o da Diretoria do Sindicato signatário da presente Convenção que tenha a mesma base territorial de representação que o Representante Sindical.

**40.4** - O Sindicato de Aeroviários apresentará lista de candidatos a Representantes Sindicais para a Diretoria da Empresa com um mês de antecedência da data marcada para a votação, informando a data, local e hora da votação, vigorando a garantia de emprego desde a data da apresentação da candidatura até a votação, caso não seja eleito, ou até um ano após o fim do mandato, conforme o disposto no art. 543 da CLT.

**40.5** - O Sindicato dos Aeroviários comunicará à Diretoria da Empresa o resultado da eleição em até 5 (cinco) dias após a apuração dos votos

**40.6** - A eleição que não cumprir os trâmites aqui estabelecidos será nula de pleno direito, não gerando qualquer benefício ou garantia ao representante eleito irregularmente.

## **41 - SALÁRIO DE DIRETORES DOS SINDICATOS**

As Empresas se comprometem a não descontar o salário dos dias de convocação de Diretor de Sindicato de Aeroviários, no limite máximo de até 10 (dez) dias mensais e nem considerar esses dias como faltas para efeito de férias. Quanto ao Presidente de cada Sindicato de Aeroviários e ao da Federação não prevalecerá o limite de 10 (dez) dias, aplicando-se esta cláusula para todo o período da convocação, ressalvado que as ausências superiores a 120 (cento e vinte) dias no ano serão levadas em conta para efeito de férias.



## **SNETA - SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS DE TÁXI AÉREO**

**46.3** - o repasse dos valores apurados deverá ser feito ao sindicato até o 8º (oitavo) dia útil do mês.

**46.4** – Inclui-se também na presente cláusula o repasse referente a pagamento de despesas efetuadas pelos trabalhadores na compra de medicamentos em farmácias, material escolar, etc., em empresas conveniadas que, por força de convênios celebrados com o Sindicato praticam preços e condições especiais para os trabalhadores.

### **47 - DESCONTOS INDEVIDOS**

Todos os descontos efetuados nos salários dos aeroviários de forma indevida deverão ser devolvidos dentro de 48 (quarenta e oito) horas contadas a partir da constatação da irregularidade, ou no mês seguinte.

### **48 - DESCONTOS EM FOLHA DE PAGAMENTO**

Ficam as empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva autorizadas a efetuarem descontos em folha de pagamento desde que expressamente autorizados pelos empregados.

### **49 - CONTRATO COLETIVO DE TRABALHO**

As partes convenientes se comprometem a estabelecer, em comum acordo, um cronograma de reuniões que terão como objetivo aprofundar as discussões acerca de Contrato Coletivo de Trabalho. Para tanto, as partes formarão uma comissão para a programação dos eventos.

### **50 - PRAZO PARA HOMOLOGAÇÃO DAS RESCISÕES DE CONTRATO DE TRABALHO**

O pagamento das parcelas constantes do instrumento de rescisão ou recibo de quitação deverá ser efetuado nos seguintes prazos:

- a) até o primeiro dia útil imediato ao término do contrato;
- b) até o décimo dia, contado da data da notificação da demissão, quando da ausência de aviso-prévio, indenização do mesmo ou dispensa de seu cumprimento.

**50.1** - A inobservância dos prazos acima fixados importará no pagamento, pela Empresa a favor do empregado prejudicado, de multa equivalente ao valor de seu salário, devidamente corrigido pelo índice de variação da UFIR (Unidade Fiscal de referência), salvo quando comprovadamente o trabalhador der causa ao atraso.

# **SNETA - SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS DE TÁXI AÉREO**

**50.2** - Quando a empresa comparecer ao sindicato para homologação de rescisão de contrato de trabalho e, por qualquer motivo, a homologação não se efetivar, o sindicato fornecerá comprovante do comparecimento da empresa.

**50.3** - Nos casos de rescisão no escritório da empresa, a multa correspondente ao atraso só será devida se for devidamente comprovada a culpa do empregador.

## **51 - MULTA POR DESCUMPRIMENTO DA CONVENÇÃO**

Caso haja descumprimento de obrigação de fazer contida nesta Convenção, a partir de 1º de dezembro de 2012, a Empresa infratora pagará uma multa no valor de R\$ 7,64 (sete reais e sessenta e quatro centavos) em favor do empregado prejudicado.

## **52 - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

As empresas se obrigam a proceder desconto em folha de pagamento de cada aeroviário, seu empregado, a título de Contribuição Assistencial e remeter à Tesouraria do **SINDAMAZON - SINDICATO DOS AEROVIÁRIOS NO AMAZONAS**, devendo o repasse ao Sindicato ocorrer até o décimo dia útil do mês subsequente. Excepcionalmente nesta Convenção Coletiva de Trabalho (2012/2013), essa contribuição será descontada dos salários de seus empregados, a importância de 1,5% (um e meio por cento) do salário nos meses de maio, junho, agosto e novembro de 2013.

**Parágrafo Primeiro** - Fica garantido a todo o aeroviário o direito de oposição ao referido desconto, bastando, para tanto, entregar, em até 10 (dez) dias da assinatura do presente instrumento normativo, ao SINDAMAZON e à empresa, declaração por escrito neste sentido.

**Parágrafo Segundo** - O SINDAMAZON assumirá integralmente toda a responsabilidade sobre qualquer tipo de reclamação de empregado ou sindicato, envolvendo o teor desta cláusula em juízo, reembolsando às empresas de toda e qualquer devolução ou indenização a que forem obrigadas.

## **53 - VIGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva terá vigência de 24 meses, a contar de 1º de dezembro de 2012 até 30 de novembro de 2014, para todos os efeitos legais, com exceção das cláusulas econômicas, cujos valores serão negociados em 1º de dezembro de 2013.

# **SNETA - SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS DE TÁXI AÉREO**

Rio de Janeiro, 1º de abril de 2013.

**SINDICATO DOS AEROVIÁRIOS NO ESTADO DE AMAZONAS  
SINDAMAZON  
JOSÉ JORGE NEGREIROS DA SILVA - PRESIDENTE  
CPF nº. 231.167.572-91**

**SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS DE TÁXI AÉREO-SNETA  
p.p. GERALDO AMADEO BERTOLOTTI STRAMBI – PRESIDENTE  
CPF/MF Nº.370.070.766-53  
Sr. EDSON DE OLIVEIRA SANCHES  
CPF/MF Nº 154.575.676-72**