

# **SNETA - SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS DE TÁXI AÉREO**

## **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**

**O SINDICATO DOS AEROVIÁRIOS DE GUARULHOS, COM SEDE PRÓPRIA NA RUA SANTO ANTÔNIO, Nº 339, CENTRO, GUARULHOS, SP, CEP. 07110-150, INSCRITO NO CNPJ Nº 58.481.367/0001-54, DE UM LADO, NESTE ATO REPRESENTADO POR SEU DIRETOR PRESIDENTE, SR. ORISSON DE SOUZA MELO, INSCRITO NO CPF. Nº. 014.619.448-99, DE OUTRO LADO, O SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS DE TÁXI AÉREO - SNETA, COM SEDE NA AVENIDA MARECHAL CÂMARA, Nº 160, SALAS 912/914, RIO DE JANEIRO, RJ, CEP 20020-080, INSCRITO NO CNPJ Nº 33.951.500/0001-68, NESTE ATO REPRESENTADO POR SEU REPRESENTANTE LEGAL O SR. FERNANDO ALBERTO DOS SANTOS, INSCRITO NO CPF/MF SOB O Nº 221.265.036-15, QUE REGER-SE-À PELAS SEGUINTE CLÁUSULAS:**

**1ª** - As condições acordadas na presente Convenção Coletiva vigorarão para todos os aeroviários que operem em empresas vinculadas ao Sindicato Nacional das Empresas de Táxi Aéreo, baseados no município de Guarulhos (excetuados aqueles aeroviários não representados pelo sindicato convenente), obedecida a conceituação da profissão, conforme o disposto no Decreto nº 1.232, de 23 de junho de 1962.

A presente Convenção Coletiva se aplica, ainda, aos aeroviários que trabalham em empresas que exercem atividades ou prestam serviços conexos e correlatos ao táxi aéreo para empresas de táxi aéreo.

### **2ª - REAJUSTE SALARIAL**

A partir de 1º de dezembro de 2011, os salários dos aeroviários, em vigor em 30 de novembro de 2011, serão corrigidos em **6,1749%** (seis vírgula um sete quatro nove por cento).

**2.1** – Os percentuais de reajustes previstos acima incidirão, sempre, sobre os salários de novembro de 2011.

# **SNETA - SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS DE TÁXI AÉREO**

**2.2** – Fica expressamente autorizada a compensação, pelas empresas, de todas as antecipações salariais concedidas no período de 1º de dezembro de 2010 até a data da assinatura da presente Convenção.

**2.3** – Não poderão ser compensados os aumentos reais de salário concedidos por merecimento, por acordo individual ou por motivo de promoção do aeroviário, durante o período de 1º de dezembro de 2010 até 30 de novembro de 2011.

**2.4** – Para os aeroviários admitidos após 1º de dezembro de 2010 e que exerçam função para a qual não haja paradigma, na forma da lei, é facultada às empresas a aplicação proporcional do reajuste previsto no “caput” desta cláusula, na proporção de 1/12 avos por mês efetivamente trabalhado no período de 1º de dezembro de 2010 a 30 de novembro de 2011.

## **3ª - PISOS SALARIAIS**

Ficam estabelecidos os seguintes pisos salariais:

*Mensageiros, contínuos, “office boys”*

*e assemelhados - R\$ 658,79*

*Auxiliar de Serviços Gerais - R\$ 671,22*

*Despachante - R\$ 696,08*

*Auxiliar de Manutenção de Aeronaves - R\$ 796,48*

*Mecânico de Manutenção de Aeronaves - R\$ 1.197,79*

## **4ª - DIÁRIAS/HOSPEDAGEM/TRANSPORTE**

A partir de 1º de dezembro de 2011, ressalvadas as condições mais favoráveis, as Empresas pagarão R\$ 36,12 (trinta e seis reais e doze centavos), por cada refeição principal (almoço ou jantar), aos seus empregados-aeroviários, no caso de prestação de serviços externos, no território nacional, desde que não recebam, para o mesmo fim, diárias. Despesas de hospedagem e transporte serão por conta das Empresas. Salvo se já incluído na hospedagem, para o café da manhã fixa-se o valor correspondente a 25% (vinte e cinco por cento) daquele fixado por refeição principal.

## **5ª - SEGURO**

A partir de 1º de dezembro de 2011, as empresas instituirão um Seguro de Vida em benefício de seus empregados-aeroviários, sem ônus para os mesmos, no valor de R\$ 7.351,47 (sete mil trezentos e cinquenta e um reais e quarenta e sete centavos), cobrindo morte e invalidez permanente.





## **SNETA - SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS DE TÁXI AÉREO**

**12.2** - o descumprimento do item 12.1, desobriga o empregado aeroviário do cumprimento da escala alterada.

### **13 - DURAÇÃO DE MISSÃO DOS AEROVIÁRIOS DE TÁXI AÉREO**

Para o aeroviário de táxi aéreo, o período máximo de trabalho consecutivo será de 19 (dezenove) dias, contados do dia de saída do aeroviário de sua base contratual até o dia de regresso à mesma.

**13.1** - O período consecutivo de trabalho, no local de operação, não poderá exceder a 17 (dezesete) dias.

**13.2** - A folga do aeroviário que estiver sob regime estabelecido no "caput" desta cláusula será igual ao período despendido no local de operação, menos 02 (dois) dias.

**13.3** - A jornada diária de trabalho do aeroviário em regime de missão poderá ser de 12 (doze) horas, sendo que a duração máxima do trabalho efetivo será de 180 (cento e oitenta) horas por mês. Serão consideradas extraordinárias as horas que excederem a 12 na jornada e/ou a 180 no mês de calendário.

**13.4** - O trabalho excedente à jornada semanal de 44 (quarenta e quatro) horas prevista na cláusula 7ª da presente Convenção não será considerado como hora excedente, por já compensado pelas folgas previstas no item 13.2 desta cláusula.

**13.5** – Em toda jornada que exceder de 6 (seis) horas será concedido um intervalo de 1 (uma) hora, para refeição e descanso. Esse intervalo não será considerado como tempo de trabalho.

### **14 - AUSÊNCIAS LEGAIS**

A ausência legal a que alude o item 2, do art. 473 da CLT passará a ser de 5 (cinco) dias consecutivos; para os aeroviários que trabalhem em regime de escala a ausência passará a ser de 5 (cinco) dias úteis.

### **15 - ABONO DE FALTA DE ESTUDANTE**

As Empresas liberarão, desde que avisadas com 72 horas de antecedência, os aeroviários estudantes para exames escolares, mediante comprovação e desde que o horário dos exames seja coincidente com o horário de trabalho.

**15.1** - Para os aeroviários que trabalham em regime de escala, a liberação dependerá de aviso com antecedência de 48 horas em relação à data de divulgação da escala.





## **SNETA - SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS DE TÁXI AÉREO**

Constituição Federal, sendo que o período de 258 (duzentos e cinquenta e oito) dias contados a partir do parto configura acréscimo de 108 dias à garantia de constitucional de 5 meses após o parto.

### **25 - REDUÇÃO DE JORNADA DA GESTANTE**

Fica garantida, a toda aeroviária que atingir o 6 (sexto) mês de gravidez, a redução de 1 (uma) hora em sua jornada diária, sendo 30 minutos na entrada e 30 minutos na saída.

**25.1** - Essa redução não se aplica àquelas aeroviárias gestantes que tenham jornada diária especial igual ou inferior a 6 (seis) horas.

**25.2** - Fica assegurado, também, à aeroviária gestante, a permanência em 1 (um) único horário, não podendo, portanto, entrar em rodízio na escala.

### **26 - GARANTIA NA TRANSFERÊNCIA**

As Empresas garantirão aos empregados transferidos, em caráter permanente, o salário durante um ano após a transferência, bem como o retorno do empregado, de seus dependentes e pertences, à origem.

### **27 - INDENIZAÇÃO POR ACIDENTE DE TRABALHO NAS HORAS EXTRAS**

Na ocorrência de acidente de trabalho durante a prestação de hora extra — cuja gravidade assegure ao empregado o direito à licença previdenciária por um período ininterrupto superior a 180 dias — as empresas se obrigam ao pagamento de uma indenização adicional no valor equivalente a 3 (três) salários do empregado-acidentado, limitada a 50% do valor do seguro previsto na Cláusula 5ª da presente convenção.

**27.1** - A cláusula só é válida para os acidentes ocorridos durante a prestação de hora extra, ficando excluídos os casos de prorrogação de jornada a fim de compensação de sábado ou de "ponte entre os feriados".

**27.2** - Quando em missão, os aeroviários não farão jus à indenização prevista no "caput".

**27.3** - Nos casos de morte ou invalidez permanente, a indenização e seu limite serão em dobro.

### **28 - GARANTIA DO AEROVIÁRIO EM LICENÇA PREVIDENCIÁRIA**

Ao aeroviário vitimado por doença que o obrigue a se afastar do emprego pelo período superior a 180 dias fica estabelecida a garantia de emprego por 60 (sessenta) dias após o retorno da licença previdenciária.

# **SNETA - SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS DE TÁXI AÉREO**

## **29 - GARANTIA DE EMPREGO AOS MEMBROS DA CIPA**

É concedida garantia de emprego aos membros eleitos suplentes das CIPAS.

## **30 - PREENCHIMENTOS DE VAGAS**

As Empresas se comprometem a, em condições de igualdade, no caso de admissão de aeroviários, dar preferência aos indicados pelos Sindicatos, e, para tanto, farão a respectiva consulta àqueles órgãos de classe. Para isso, os Sindicatos manterão cadastro atualizado dos aeroviários dispensados.

## **31 - NECESSIDADE DE REDUÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO**

O Sindicato dos Aeroviários e o SNETA se comprometem a, dentro de 90 dias contados da assinatura da presente Convenção, redigir, de comum acordo, os termos de cláusula a respeito do procedimento a ser seguido em caso de necessidade de redução da força de trabalho, cláusula que terá como finalidade a preservação do mercado de trabalho para aqueles aeroviários que tenham maior dificuldade de ser reabsorvidos pelo mercado de trabalho.

## **32 - PAGAMENTO AO SUBSTITUTO**

O empregado que substituir o titular do cargo, por qualquer motivo, por período superior a 10 (dez) dias consecutivos, fará jus à diferença entre sua remuneração e a do substituído, durante o período de substituição, que será sempre comunicado, por escrito, ao substituto.

## **33 - DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA**

Sempre que o empregado for despedido por justa causa ou punido no curso da contratualidade, a empresa fornecerá ao mesmo, declaração escrita da causa da despedida ou da punição.

## **34 - CARTA DE REFERÊNCIA**

Todas as Empresas se comprometem a fornecer carta de referência aos empregados que se desligarem de seus quadros.

## **35 - TRANSPORTE DE SOCORRO**

Ficam as Empresas obrigadas a transportar, com urgência, para locais apropriados, os empregados, em caso de acidente, mal súbito ou parto, desde que ocorra durante o trabalho.





# **SNETA - SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS DE TÁXI AÉREO**

## **44 - COMUNICAÇÃO DE ACIDENTES DO TRABALHO**

As empresas, quando solicitadas, encaminharão ao Sindicato representativo da categoria profissional cópia do anexo 1, completo, previsto no item 5.22."E" da NR-5, referente ao trimestre anterior à solicitação.

## **45 - PARCEIRO (A) DO MESMO SEXO**

A partir da assinatura desta CCT, parceiro (a) do mesmo sexo passa a ser considerado companheiro (a) para todos os fins de direito, passando a ter todos os benefícios concedidos pela empresa aos seus empregados (as), desde que a união estável esteja registrada em cartório.

## **46 - ENCONTROS BIMESTRAIS**

O Sindicato de Aeroviários e o Sindicato Nacional das Empresas de Táxi Aéreo manterão calendário de reuniões de 2.012 nos seguintes meses: março, maio, julho e setembro.

## **47 - DESCONTOS A FAVOR DOS SINDICATOS**

As empresas se comprometem a descontar de seus empregados, sem que a isso façam qualquer restrição, em favor do sindicato respectivo, as importâncias por eles autorizadas, desde que apresentado um só total para cada empregado no mês.

**47.1** - o desconto acima deverá ser limitado a 30% da remuneração mensal do aeroviário.

**47.2** - o sindicato obreiro signatário da presente assume integral responsabilidade sobre qualquer tipo de reclamação de empregado, envolvendo o teor desta cláusula, seja em juízo ou fora dele, reembolsando às empresas toda e qualquer devolução ou indenização a que forem as empresas obrigadas.

**47.3** - o repasse dos valores apurados deverá ser feito ao sindicato até o 8º (oitavo) dia útil do mês.

**47.4** – Inclui-se também na presente cláusula o repasse referente a pagamento de despesas efetuadas pelos trabalhadores na compra de medicamentos em farmácias, material escolar, etc., em empresas conveniadas que, por força de convênios celebrados com o Sindicato praticam preços e condições especiais para os trabalhadores.

# **SNETA - SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS DE TÁXI AÉREO**

## **48 - DESCONTOS INDEVIDOS**

Todos os descontos efetuados nos salários dos aeroviários de forma indevida deverão ser devolvidos dentro de 48 (quarenta e oito) horas contadas a partir da constatação da irregularidade, ou no mês seguinte.

## **49 - DESCONTOS EM FOLHA DE PAGAMENTO**

Ficam as empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva autorizadas a efetuarem descontos em folha de pagamento desde que expressamente autorizados pelos empregados.

## **50 - CONTRATO COLETIVO DE TRABALHO**

As partes convenientes se comprometem a estabelecer, em comum acordo, um cronograma de reuniões que terão como objetivo aprofundar as discussões acerca de Contrato Coletivo de Trabalho. Para tanto, as partes formarão uma comissão para a programação dos eventos.

## **51 - PRAZO PARA HOMOLOGAÇÃO DAS RESCISÕES DE CONTRATO DE TRABALHO**

O pagamento das parcelas constantes do instrumento de rescisão ou recibo de quitação deverá ser efetuado nos seguintes prazos:

- a) até o primeiro dia útil imediato ao término do contrato;
- b) até o décimo dia, contado da data da notificação da demissão, quando da ausência de aviso-prévio, indenização do mesmo ou dispensa de seu cumprimento.

**51.1** - A inobservância dos prazos acima fixados importará no pagamento, pela Empresa a favor do empregado prejudicado, de multa equivalente ao valor de seu salário, devidamente corrigido pelo índice de variação da UFIR (Unidade Fiscal de referência), salvo quando comprovadamente o trabalhador der causa ao atraso.

**51.2** - Quando a empresa comparecer ao sindicato para homologação de rescisão de contrato de trabalho e, por qualquer motivo, a homologação não se efetivar, o sindicato fornecerá comprovante do comparecimento da empresa.

**51.3** - Nos casos de rescisão no escritório da empresa, a multa correspondente ao atraso só será devida se for devidamente comprovada a culpa do empregador.

## **52 - MULTA POR DESCUMPRIMENTO DA CONVENÇÃO**

Caso haja descumprimento de obrigação de fazer contida nesta Convenção, a partir de 1º de dezembro de 2011, a Empresa infratora pagará uma multa no valor de R\$ 7,21 (sete reais e vinte e um centavos) em favor do empregado prejudicado.

# SNETA - SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS DE TÁXI AÉREO

## 53 – CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL

As empresas obrigam-se a proceder ao desconto em folha de pagamento, de cada aeroviário, seu empregado, a título de Contribuição Assistencial e, a remeter à Tesouraria do **Sindicato dos Aeroviários de Guarulhos**. Excepcionalmente nesta Convenção Coletiva de Trabalho (2011/2012), essa contribuição será descontada dos salários de seus empregados, nos meses de fevereiro (1% - um por cento) e abril (1% - um por cento) de 2012.

**Parágrafo Primeiro** - Fica garantido a todo o aeroviário o direito de oposição ao referido desconto, bastando, para tanto, entregar, em até 10 (dez) dias a contar da assinatura do presente instrumento normativo, protocolada ao **Sindicato dos Aeroviários de Guarulhos**, com cópia após protocolada à empresa, declaração por escrito neste sentido.

**Parágrafo Segundo** – O **Sindicato dos Aeroviários de Guarulhos** assumirá integralmente toda a responsabilidade sobre qualquer tipo de reclamação de empregado ou sindicato, envolvendo o teor desta cláusula em juízo, reembolsando às empresas toda e qualquer devolução ou indenização a que forem obrigadas.

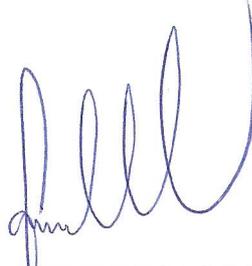
## 54 – VIGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva terá vigência de 24 meses, a contar de 1º de dezembro de 2011 até 30 de novembro de 2013, para todos os efeitos legais, com exceção das cláusulas econômicas, cujos valores serão negociados em 1º de dezembro de 2012.

Rio de Janeiro, 27 de janeiro de 2012.



**SINDICATO DOS AEROVIÁRIOS DE GUARULHOS**  
**ORISSON DE SOUZA MELO – PRESIDENTE**  
CPF/MF N°. 014.619.448-99



**SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS DE TÁXI AÉREO-SNETA**  
**p.p. JOSÉ AFONSO ASSUMPCÃO – PRESIDENTE**  
CPF/MF N°.000.307.596-68  
**Sr. FERNANDO ALBERTO DOS SANTOS**  
CPF/MF N° 221.265.036-15